

แผนพัฒนาตนเองรายบุคคล
ID – PLAN : INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN

รูปถ่าย
1 นิ้ว

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย,นาง,นางสาว)..... ชื่อสกุล

อายุ..... ปี ตำแหน่ง

โรงเรียน/หน่วยงาน (ปัจจุบัน).....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เริ่มรับราชการ/เริ่มสัญญาจ้าง วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ในตำแหน่ง..... ณ โรงเรียน/หน่วยงาน.....

อายุราชการจนถึงปัจจุบัน..... ปี เดือน วันที่เกษียณอายุราชการ.....

วุฒิการศึกษา

- ☐ปริญญาตรี วุฒิ วิชาเอก..... วิชาโท.....
- ☐ปริญญาโท วุฒิ วิชาเอก.....
- ☐ปริญญาเอก วุฒิ วิชาเอก.....
- ☐อื่น ๆ (ระบุ)

งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

กลุ่ม/ฝ่าย.....

๑) การปฏิบัติการสอน (ชั้น/ระดับ/สาระการเรียนรู้ หรือรายวิชาตามที่สอน)

ที่	ชั้น	สาระการเรียนรู้

๒) ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นมัธยมศึกษาปีที่.....

๓) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่รับผิดชอบ

ที่	ชั้น	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

งานอื่นที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานที่รับผิดชอบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ประวัติการเข้ารับการพัฒนา (ในรอบ ๓ ปี)

[illegible]

ส่วนที่ ๒ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา (เรียงลำดับความสำคัญ)	เหตุผล หรือความจำเป็น	วิธีการ/ รูปแบบการพัฒนา	ช่วงเวลา ที่ต้องการ พัฒนา	การประยุกต์ใช้ในงาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ

รับทราบแผนการพัฒนาดตนเอง (ID Plan)	การประเมินผลการพัฒนาดตนเอง (ID Plan) โดยผู้บังคับบัญชา
ลงชื่อ.....ผู้รับการพัฒนา (.....) ตำแหน่ง..... ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	() ดำเนินการพัฒนาดตนเองสำเร็จตามแผน (ID Plan) () ดำเนินการพัฒนาดตนเองสำเร็จตามแผน (ID Plan) คิดเป็นร้อยละ.....ของแผน ที่กำหนดไว้ เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....